



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๒

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลฝักไถ่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลฝักไถ่.....
สถานที่ตั้งหมู่.....๑๕.....ตำบล.....ต.ลาด.....อำเภอฝักไถ่.....จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.๑๓๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฐิตินันท์ แก้ววิสัย.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๓๙๑๓๐๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๒๓๒๓๖๖@gmail.com.....Line ID : ๐๙๕๒๔๐๖๗๕๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....โครงการ

pcit 16 ๖๖๐ ๒,๕

รายละเอียดและกิจกรรมโครงการดังนี้

(๑)		(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม	๑.แผนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนาปรัชญาและ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม										
๕.ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำความสุขสู่องค์กร (๑)กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ ส่งเสริมให้บุคลากรของ โรงพยาบาล ผู้ป่วย ญาติผู้ช่วย ได้ร่วมทำบุญ	ทุกวันศุกร์ ของเดือน	บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ ผู้ช่วยมี ความสุข ทางด้านจิตใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	
		ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม งานเข้าร่วม กิจกรรม	สร้าง ความสัมพันธ์ และเสริมสร้าง คุณค่าของ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/	✓	✓	✓	✓		

	ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชนและหน่วยงานอื่น		บุคลากร/ชุมชนได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม				
	(๓)กิจกรรมทอดกฐินประจำปี/เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความสุขสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	
	(๔)กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำดีต้นแบบดีเด่นประจำปีของโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี	สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓
	(๕)กิจกรรมบริหารคลังอย่างมีประสิทธิภาพ/กิจกรรมบริหารจัดการเบิกจ่ายและ Stock วัสดุคงคลังโปร่งใส	การควบคุม Stock คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	สินค้าคงคลังหมุนเวียนเพียงพอและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรม							

	และทักษะชีวิตที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรมส่งเสริม ระบบการจัดการ การเรียนรู้ที่ เป็นกระบวนการภายใน หน่วยงานส่งเสริมระบบการ จัดการเรียนรู้							
๑.โครงการสร้างเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมออนไลน์/ กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธ รรมผ่านช่องทาง line facebook และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝัก ใต้	มีการ เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาล ฝักใต้ ร้อย ละ ๔๐ ได้ เข้าร่วม	เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ รพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbctf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ
โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑.ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒.ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔)ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕)ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖)ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในเครือข่ายผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานกำกับหนด)		แห่ง	แห่ง
๓.จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		คน	คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ		ระบบ	ระบบ
การส่งเสริมคุณธรรม			
๕.ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			
๖.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		คน	คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา/จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลแม่ไก่ ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชน และหน่วยงานอื่น	สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องต้งชี้้นคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีพัฒนาที่ยั่งยืน มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้รากฎีชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในรอบ ๑๒ เดือน เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา กับทุกหน่วยงานมากกว่า ๑๐ ครั้ง	

โครงการที่ ๒ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์/กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝักให้
สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องตั้งชั้นคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำกิจกรรมทางศาสนา ปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปแบบ ชัดเจนเพื่อให้
เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบผ่านเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรม
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มีการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝักให้ กลุ่มไลน์และเฟสบุ๊กของ
โรงพยาบาลฝักให้ เพื่อส่งเสริมและสร้างเสริมการมีคุณธรรมให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต จิตอาสา และเล็งเห็นความสำคัญของผู้
มารับบริการเป็น头等

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องตั้งชั้นคุณธรรม.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑.มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒)หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑)พอเพียง (๒)พอเพียง (๓)สุจริต (๔)จิตอาสา (๕)กตัญญู
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางฐิตินันท์ แก้ววิสัย)

ผู้อำนวยการงานพัฒนาศูนย์งาน

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........

(นายวัชร รักราทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักให้

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑.หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑.ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Form ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑.)รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ยอ http://moph.cc/zuwpl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒.)รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ยอ <http://moph.cc/gzwbddlfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓.หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒.มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘